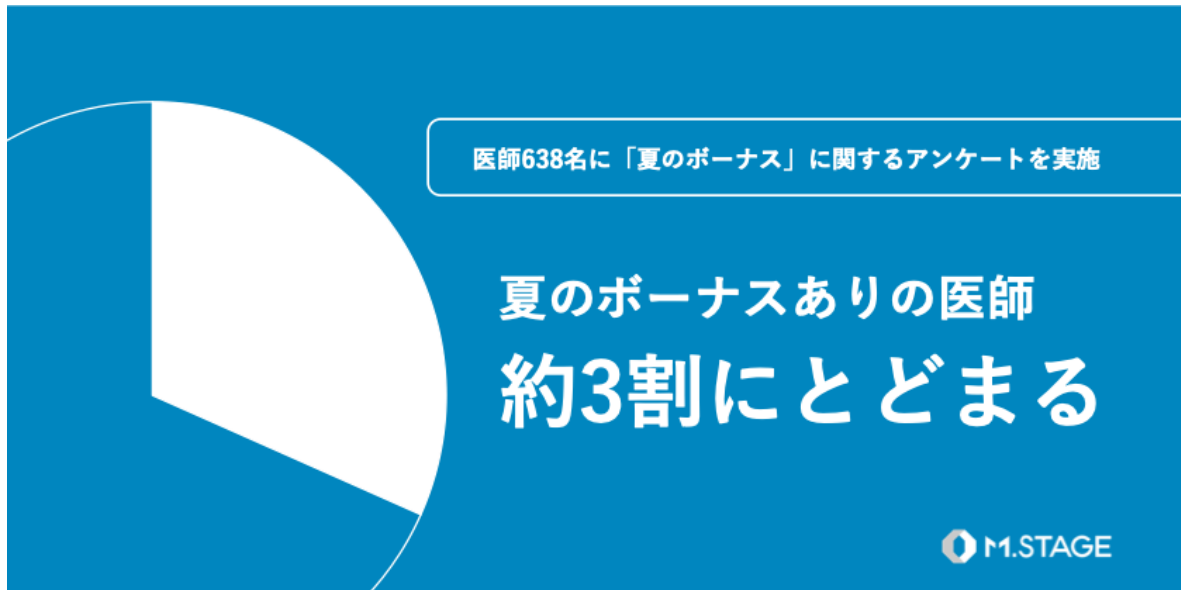


報道関係者各位

2025 年 8 月 21 日  
株式会社エムステージ

## 【医師 638 名に「夏のボーナス」に関するアンケート調査を実施】 夏のボーナスありの医師約 3 割にとどまる 昨年から「減少」が増加を上回る「もらえるだけ幸せ」との声も

医療人材総合サービス、事業場向け産業保健支援を提供する株式会社エムステージ(東京都品川区、代表取締役:杉田雄二)は、エムステージが運営する『Dr.転職ナビ』『Dr.アルナビ』の登録医師のうち 638 名に「夏のボーナス」に関するアンケート調査を実施しました。



### 調査背景

内閣官房内閣人事局の発表によると、2025 年夏の国家公務員の平均ボーナスは昨年比で約 7.2%※増加。同様に、民間企業においてもボーナス額は増加傾向にあります。このような経済状況のなかで、働き方改革や物価高騰といった目まぐるしい変化のなかにある医療業界において、ボーナス事情はどのようなになっているのでしょうか。年棒制が多いといわれる医師を対象に、ボーナスの有無や満足度についてアンケート調査を実施しました。※参考：内閣官房内閣人事局「令和 7 年 6 月期の期末・勤勉手当を国家公務員に支給」

### 調査結果のサマリー

#### ■支給状況について

- ・夏のボーナスありの医師約 3 割にとどまる
- ・支給額「50 万～100 万未満」が最多

#### ■昨年との比較について

- ・昨年から「減少」が増加を上回る
- ・半数以上がボーナス額に納得「もらえるだけ幸せ」との声も

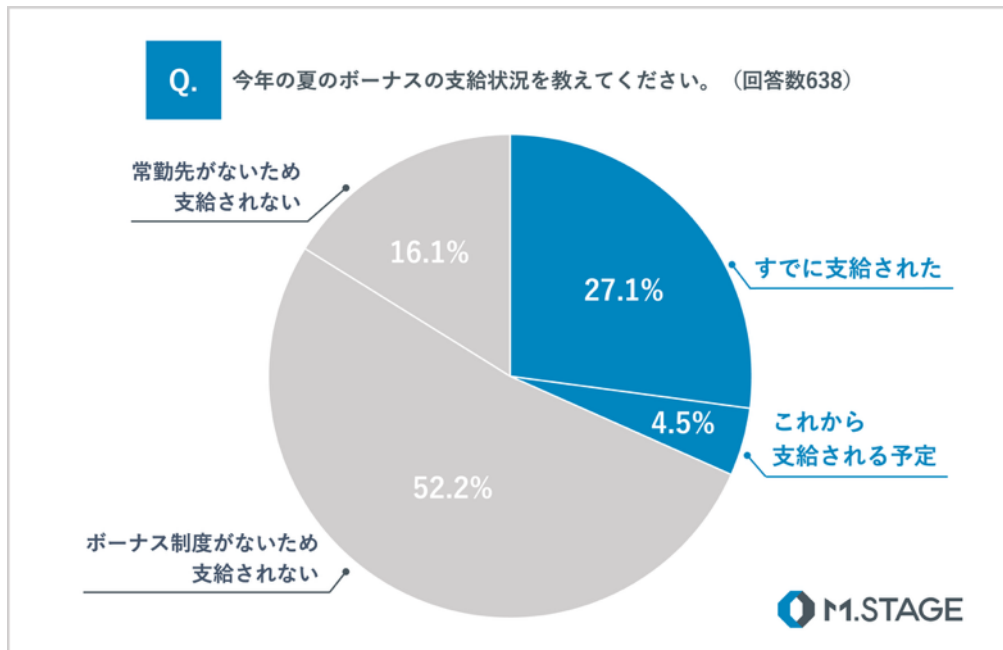
#### ■転職時のボーナスの重要性について

- ・4 割以上が転職時にボーナスを重視

## 支給状況について

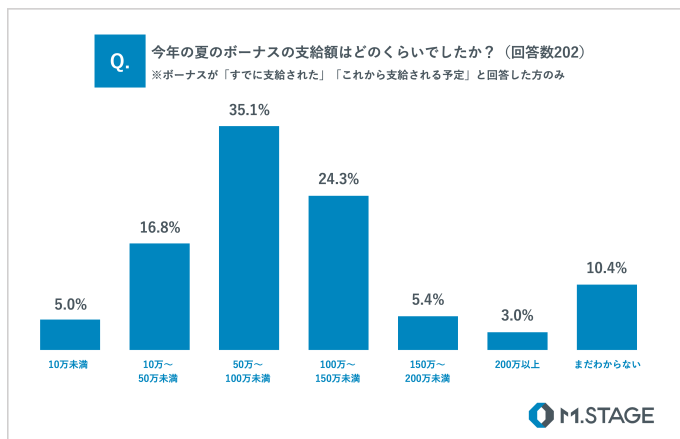
### 1. 夏のボーナスありの医師約 3 割にとどまる

今年の夏のボーナス（賞与）について、「すでに支給された」医師は 27.1%、「これから支給される予定」の医師は 4.5%となり、ボーナスがある医師は 31.6%にとどまる結果となりました。



### 2. 支給額「50 万～100 万未満」が最多

「すでに支給された」「これから支給される予定」と回答した医師の具体的な支給額は「50 万～100 万未満」が 35.1%と最も多く、次いで「100 万～150 万未満」24.3%、「10 万～50 万未満」16.8%が続く結果となりました。また、このボーナスの使い道については、「貯蓄」が最も多く、「旅行・レジャー」「投資・資金運用」「生活費の補填」が続く結果となりました。



**Q.** 今年の夏のボーナスの使い道を教えてください（回答数181/複数回答）  
※ボーナスが「すでに支給された」「これから支給される予定」と回答し、支給額を把握している方のみ

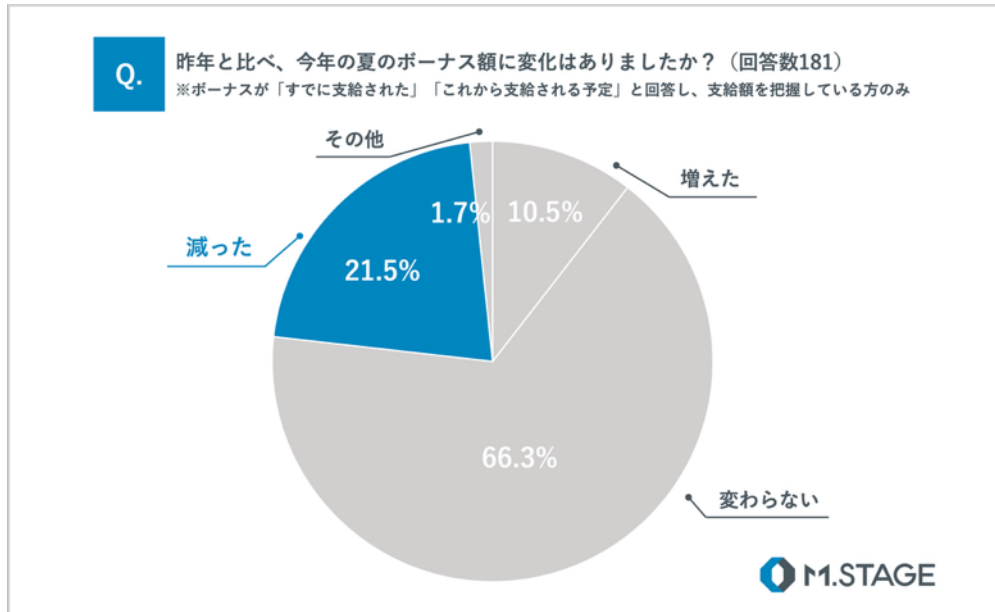
1. 貯蓄（回答数103）
2. 旅行・レジャー（回答数48）
3. 投資・資産運用（回答数37）
4. 生活費の補填（回答数21）
5. ローン等の返済、趣味・娯楽（回答数20※同数）
6. その他（回答数9）

M.STAGE

## 昨年との比較について

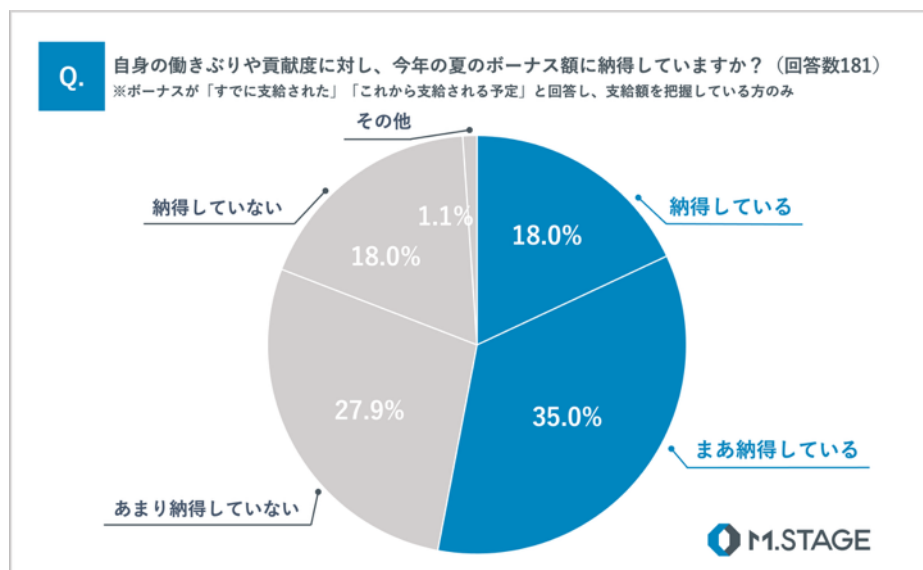
### 3. 昨年から「減少」が増加を上回る

昨年の夏のボーナスと比較し、今年の夏のボーナス額が「変わらない」と回答する医師が全体の半数以上を占めるなかで、「増えた」と回答する医師は 10.5%、「減った」と回答する医師は 21.5%となり、ボーナスが減少した医師数が増加を上回る結果となりました。



#### 4. 半数以上がボーナス額に納得「もらえるだけ幸せ」との声も

一方で、今年の夏のボーナス額に「納得している」と回答した医師は53.0%となり、半数以上の医師が納得感のあるボーナスであったことがわかりました。



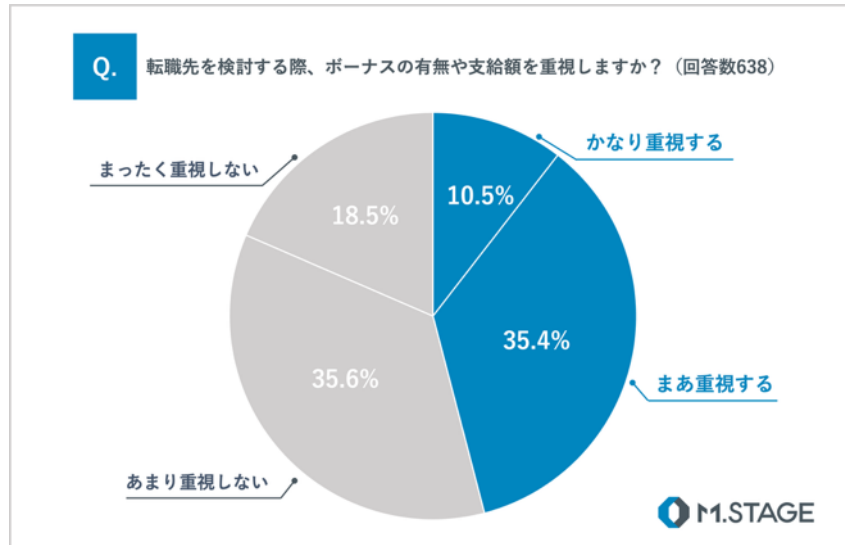
#### Q. 今年の夏のボーナス額に対する感想やご意見をお聞かせください。（フリー回答）

- ・あるだけマシだと思うようにしています。[30代前半/総合診療科/勤務医（私立の大学病院）]
- ・経営状況から減額された。[60代前半/消化器内科/勤務医（民間病院）]
- ・物価上昇に追いついていないと感じることが多い。[50代後半/一般内科/勤務医（フリーランス）]
- ・どこも経営が悪化しており、このようなものだと思っている。[40代前半/総合診療科/勤務医（民間病院）]
- ・病院の経営に左右され、個人の功績が反映されていない。[40代前半/救急科/勤務医（民間病院）]
- ・もらえない病院も多いなか、もらえるだけ幸せ。[40代前半/小児科/勤務医（民間病院）]
- ・医療業界の不況を感じる。[50代後半/一般内科/勤務医（診療所・クリニック）]
- ・医療制度が変わらず、物価高で医療材料費が高騰している現状では、賞与が上がることはないと思う。  
[60代前半/耳鼻いんこう科/開業医]

## 転職時のボーナスの重要性について

### 5. 4割以上が転職時にボーナスを重視

転職を検討する際に、ボーナスの有無や支給額を「かなり重視する」医師は10.5%、「まあ重視する」医師は35.4%となり、4割以上の医師がボーナスを転職先の判断材料の一つにしている結果となりました。



## アンケート調査概要

- ・「夏のボーナス」に関するアンケート
- ・調査対象:株式会社エムステージが運営する『Dr.転職ナビ』『Dr.アルナビ』に登録する会員医師
- ・調査日:2025年8月1日~8月7日
- ・調査方法:web アンケート
- ・有効回答数:638

※引用・転載時には「株式会社エムステージ」とクレジットを明記下さい。

## 医師求人サイト『Dr.転職ナビ』『Dr.アルナビ』について

延べ4万人以上の医師が登録する、医師向け転職求人サイト、アルバイト求人サイトです。多様な働き方を推進し、医師不足・医療従事者の過重労働などの課題解決をめざしています。

医師の転職情報サイト

**Dr.転職ナビ** by M.STAGE

医師のアルバイト情報サイト

**Dr.アルナビ** by M.STAGE

『Dr.転職ナビ』: <https://tenshoku.doctor-navi.jp/>

『Dr.アルナビ』: <https://arbeit.doctor-navi.jp/sh>

医師へのアンケート調査をはじめ、お役立ち情報も豊富に掲載しています。

### 株式会社エムステージ

「すべては、持続可能な医療の未来をつくるために」をグループビジョンに、医療従事者のキャリア支援・医療機関向け採用支援と事業場向け産業保健サービスを提供しています。

<会社概要>

商号:株式会社エムステージ <https://www.mstage-corp.jp/>

代表者:代表取締役 杉田 雄二

設立:2003年5月

所在地:〒141-6005 東京都品川区大崎 2-1-1 ThinkPark Tower5 階

事業内容:医療人材総合サービス、事業場向け産業保健支援

### 本件に関するお問い合わせ先

エムステージグループ コーポレート広報 (TEL: 03-6867-1170 MAIL: [pr@mstage-corp.jp](mailto:pr@mstage-corp.jp))