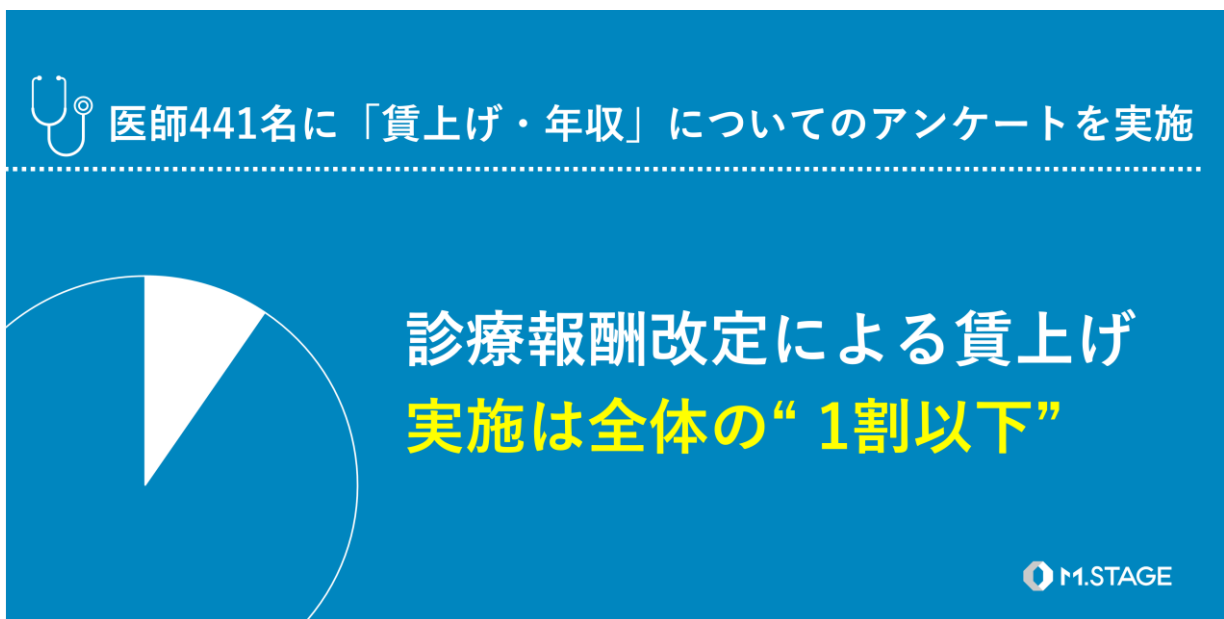


【医師 441 名に「賃上げ・年収」に関するアンケートを実施】 診療報酬改定による賃上げ実施は全体の 1 割以下 勤務医の 2 人に 1 人が、年収アップのために転職を検討

医療人材総合サービス、事業場向け産業保健支援を提供する株式会社エムステージ(東京都品川区、代表取締役:杉田雄二)は、エムステージが運営する『Dr.転職なび』『Dr.アルなび』の登録医師のうち 441 名に「賃上げ・年収」に関するアンケート調査を実施しました。



調査背景

労働人口の減少や物価高が進むなか、各業界で賃上げの動きが加速しています。医療業界においても、6月に施行された診療報酬改定により、賃上げを目的とした「ベースアップ評価料」が新設されました。厚生労働省は、24年度に2.5%、25年度に2.0%のベースアップを目標に掲げています。この流れを受け、医師の給与にはどのような変化が起きているのでしょうか。医師の賃上げの実態や年収に対する考えを調査しました。

調査結果サマリー

■ 診療報酬改定について

- ・ 診療報酬改定による賃上げ実施は、**全体の 1 割以下**

■ 医師の年収事情について

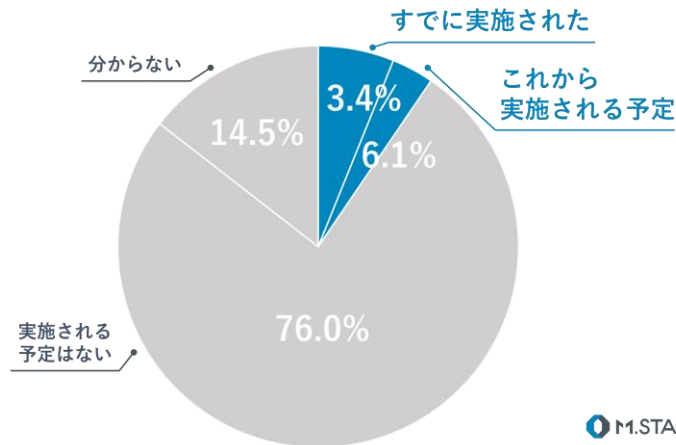
- ・ 年収 2,000 万円以上は **2 割超、36.1%**は年収に納得せず
- ・ 勤務医の **2 人に 1 人**が、年収アップのために転職を検討
- ・ **9 割以上**が、転職によって年収アップを実現
- ・ **89.6%**がエージェントによる年収交渉をプラスに感じる

診療報酬改定について

1. 診療報酬改定による賃上げ実施は、全体の1割以下

診療報酬改定により、給与の賃上げが「すでに実施された」と回答した医師は3.4%、「これから実施される予定」と回答した医師は6.1%となり、診療報酬改定により実際に賃上げが実施される医師は全体の1割以下という結果になりました。一方で「実施される予定はない」は8割近くにのぼる結果となりました。

Q. 6月の診療報酬改定により、給与の「賃上げ」は実施されましたか？（回答数441）



■ 診療報酬改定による、医師の「賃上げ」についての意見（フリーコメント）

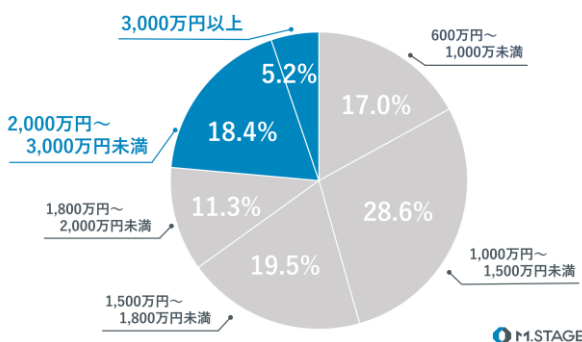
- ・世の中は値上げラッシュですが、医療現場は全くその動きがないです。当然、経営側も診療方針が厳しいので、困難であることも理解しています。[60代/整形外科/勤務医（診療所・クリニック）]
- ・世の中は給料が増えていく一方で、医療従事者だけが減額で国が動いているのが不愉快。[50代/一般内科/勤務医（民間病院）]

医師の年収事情について

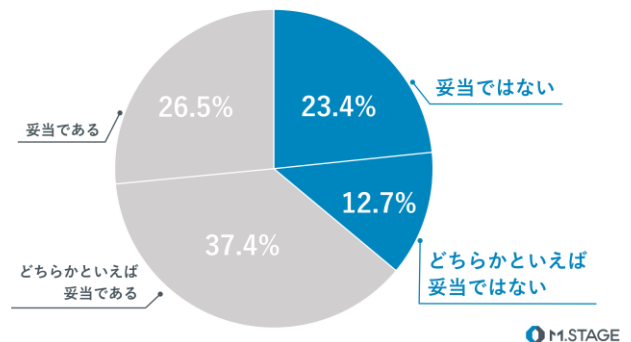
2. 年収2,000万円以上は2割超、36.1%は年収に納得せず

年収2,000万円以上の勤務医が2割以上の高収入である一方、自身の働きぶりや貢献度に対して年収額が「妥当ではない」と回答した医師は23.4%、「どちらかといえば妥当ではない」と回答した医師は12.7%となり36.1%の医師は年収に満足していない結果となりました。

Q. 現在の年収は、どのくらいですか？（回答数441）



Q. 現在の年収額は、自身の働きぶりや貢献度に対して妥当だと感じますか？（回答数441）



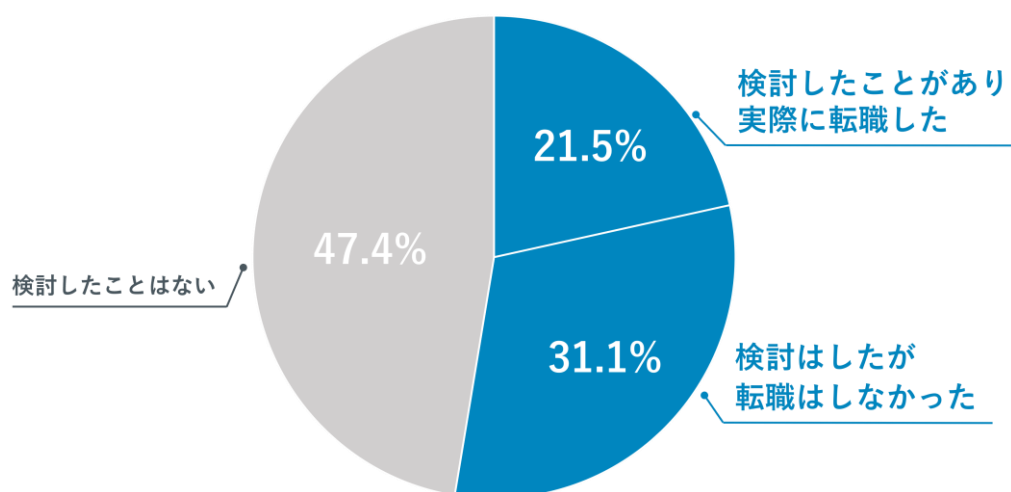
■ 年収が妥当ではない理由（フリーコメント）

- ・ 休日の大部分を潰しバイトをして、やっと 2000 万を超える [60 代/内分泌科/勤務医 (民間病院)]
- ・ 結構働いているつもりなので、バイトでいいのもう少しお給料上げたい [60 代/一般外科/勤務医 (私立の大学病院)]

3. 勤務医の 2 人に 1 人が、年収アップのための転職を検討している

年収を上げることを目的に転職を「検討したことがある」医師は 52.6%となり、勤務医の 2 人に 1 人が年収アップのために転職を検討したことがある結果となりました。

Q. 「年収を上げること」を主な目的として、転職を検討したことはありますか？（回答数441）

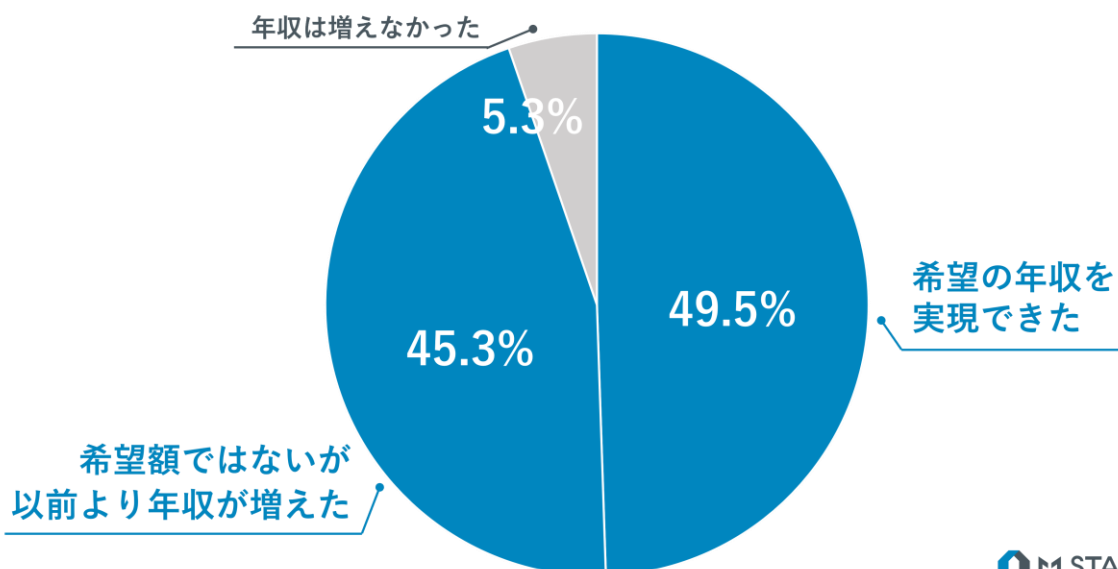


M1.STAGE

4. 9 割以上が、転職によって年収アップを実現

転職によって「希望の年収を実現できた」と回答した医師は 49.5%、「希望額ではないが、以前より年収が増えた」と回答した医師は 45.3%となり、9 割以上の医師が転職によって年収アップに成功した結果となりました。

Q. 転職で、希望の年収を実現できましたか？（回答数95）
※年収を上げることを目的に転職を「実施した」と回答した方のみ



M1.STAGE

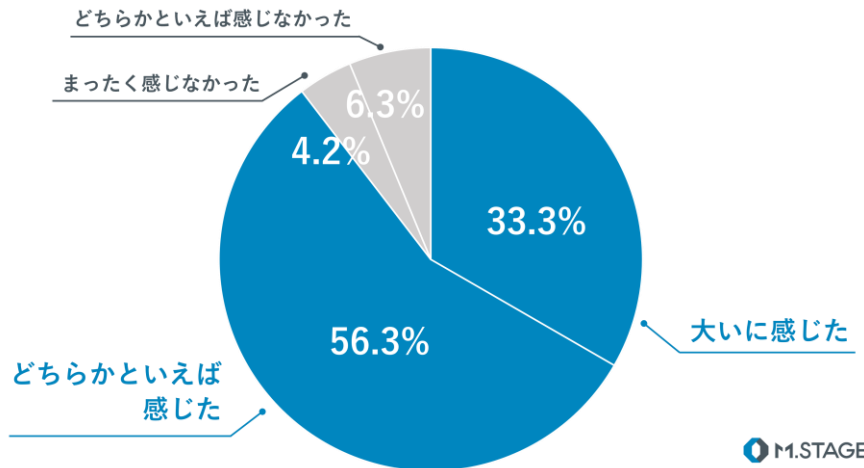
5. 89.6%がエージェントによる年収交渉をプラスに感じる

実際に転職活動で年収が増えた勤務医のうち、年収交渉において転職エージェントを活用してよかったと「大いに感じた」と回答した医師は33.3%、「どちらかといえば感じた」と回答した医師は56.3%となり、89.6%の医師が、転職エージェントの活用が年収交渉にプラスに働いていると感じている結果となりました。

Q.

年収交渉において、転職エージェントを活用して良かったと感じましたか？（回答数90）

※ 転職した結果、「希望の年収を実現できた」「以前より年収が増えた」と回答した方のみ



M.STAGE

アンケート調査概要

- ・「賃上げ・年収」に関するアンケート
- ・調査対象:株式会社エムステージが運営する『Dr.転職ナビ』『Dr.アルナビ』に登録する会員医師
- ・調査日:2024年7月9日~7月16日
- ・調査方法:web アンケート
- ・有効回答数:441

※引用・転載時には「株式会社エムステージ」とクレジットを明記下さい。

医師求人サイト『Dr.転職ナビ』『Dr.アルナビ』について

延べ4万人以上の医師が登録する、医師向け転職求人サイト、アルバイト求人サイトです。多様な働き方を推進し、医師不足・医療従事者の過重労働などの課題解決をめざしています。

医師の転職情報サイト

医師のアルバイト情報サイト

Dr.転職ナビ 『Dr.転職ナビ』: <https://tenshoku.doctor-navi.jp/>

Dr.アルナビ 『Dr.アルナビ』: <https://arbeit.doctor-navi.jp/sh>

医師へのアンケート調査をはじめ、お役立ち情報も豊富に掲載しています。

株式会社エムステージ

「すべては、持続可能な医療の未来をつくるために」をビジョンに、医療従事者のキャリア支援・医療機関向け採用支援と事業場向け産業保健サービスを提供しています。

<会社概要>

商号:株式会社エムステージ <https://www.mstage-corp.jp/>

代表者:代表取締役 杉田 雄二

設立:2003年5月

所在地:〒141-6005 東京都品川区大崎2-1-1 ThinkPark Tower5 階

事業内容:事業場向け産業保健支援、医療人材総合サービス

本件に関するお問い合わせ先

エムステージグループ

ブランド戦略室 コーポレート広報 (TEL: 03-6867-1170 MAIL: pr@mstage-corp.jp)